

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

תאריך הוצאת הדו"ח: 6 ליוני 2022
חברה: דיפלומט החזקות
ענף פעילות: מסחר

אנו מגישים היום את הדוח הראשון של חברת דיפלומט בהתאם לחוק שכר שווה לעובד ועובדת. עקרון הבסיס של חברת דיפלומט בנושא התגמול של כל עובד ועובדת מבוסס ביצועים ומושווה בתדירות גבוהה לתגמול המקביל במשק הישראלי. בהתאם לעקרון זה, **תנאי ההעסקה של העובדים והעובדות אינם מושפעים ממגדר**, אלא ממאפייני התפקיד בלבד.

על שכר הבסיס של עובדי החברה, מתווספים תגמולים בגין ניסיון תעסוקתי, הישגים גבוהים, שעות נוספות או משמרות. עקרונות אלו מסייעים לנו לוודא שהתגמול לעובדי החברה הינו הוגן ותחרותי, תואם לתנאי השוק, וכולל מרכיב המעניק תגמול גבוה יותר לעובדים ולעובדות שתרומתם להצלחת החברה, ניכרת ומשמעותית יותר. ערכי החברה ושיטת התגמול, המבוססת על עקרונות אלה, מוכיחים את עצמם לאורך השנים ומסייעים לנו לפעול בצורה הוגנת ושוויונית.

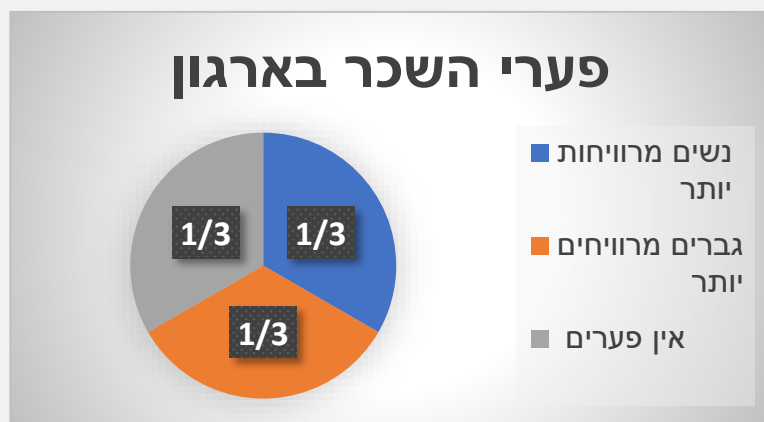
מעבר לשוויוניות בשכר, דיפלומט פועלת לצמצום פערים ויצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת ומעצימה. ערכי החברה והיחס השווה לגברים ונשים באים לידי ביטוי גם בשיעור הנשים בקרב ההנהלה הבכירה העומד על 42%.

דיפלומט פועלת ותמשיך לפעול בשקיפות ובהגינות תוך דביקות בעקרונות התגמול המבוססים על ביצועי העובדים והעובדות, על פי שיקולים ענייניים בלבד ומתוך תחושת מחויבות וערבות הדדית.



**WE PUT
OUR PEOPLE
FIRST**

במסגרת הדו"ח חילקנו את העובדים והעובדות ל-14 קבוצות תפקידים בעלות תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים. מתוכם 5 תפקידים הומוגניים קרי, תפקידים שמאוישים רק על ידי גברים או נשים.



בהסתכלות על שכר ברוטו למס, המנורמל למשרה מלאה, מצאנו כי בשליש מהתפקידים ישנו פער חיובי לטובת הנשים, כאשר הגבוה ביותר עומד על 8%. בשליש מהתפקידים גברים מרוויחים בממוצע יותר מאשר נשים, כאשר הפער הגבוה ביותר עומד על 7%. ובשליש מהתפקידים לא נמצא פער בין גברים ונשים.

פערים אלו נובעים מפערי וותק, שעות נוספות או ייחודיות בתפקיד.

נתוני קבוצות התפקידים השונות

7	6	5	4	3	2	1	
0%	7%	2%	5%	-5%	-1%	-8%	אחוז הפער בשכר ברוטו למס (מנורמל למשרה מלאה)

14	13	12	11	10	9	8	
--	--	--	--	--	0%	0%	אחוז הפער בשכר ברוטו למס (מנורמל למשרה מלאה)

*הסימון -- מייצג קבוצות אשר מכילות מגדר אחד בלבד