

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד עדכון לשנת 2023

תאריך הוצאת הדו"ח: יולי 2024
חברה: דיפלומט החזקות
ענף פעילות: מסחר

אנו מגישים היום את הדוח השנתי של חברת דיפלומט בהתאם לחוק שכר שווה לעובד ועובדת. חברת דיפלומט מאמינה בתגמול על פי השוק ועל פי ביצועים. לכן, לכל תפקיד יש שכר בסיס, הנקבע על פי מה שנהוג בשוק, עליו מתווספים תגמולי שעות נוספות או משמרות (לתפקידים רלבנטיים), תוספות בגין וותק ותוספות בגין הישגים גבוהים. בהתאם לעקרונות אלו **תנאי ההעסקה של העובדים והעובדות אינם מושפעים ממגדר**, אלא ממאפייני התפקיד בלבד. עקרונות אלו מסייעים לנו לוודא שהתגמול לעובדי החברה הינו הוגן ותחרותי, תוך מתן תגמול גבוה יותר לעובדים ולעובדות שתרומתם להצלחת החברה היא ניכרת ומשמעותית יותר. ערכי החברה ושיטת התגמול, המבוססת על עקרונות אלה, מוכיחים את עצמם לאורך השנים והם מסייעים לנו לפעול בצורה הוגנת ושוויונית.

מעבר לשוויוניות בשכר, דיפלומט פועלת לצמצום פערים וליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת ומעצימה. ערכי החברה והיחס השווה לגברים ונשים באים לידי ביטוי גם בשיעור הנשים בקרב ההנהלה בחברה העומד על 30% בקרב ההנהלה הבכירה ו- 50% בקרב הנהלת הביניים.

דיפלומט פועלת ותמשיך לפעול **בשקיפות ובהגינות** תוך דבקות בעקרונות התגמול המבוססים על ביצועי העובדים והעובדות **על פי שיקולים ענייניים בלבד ומתוך תחושת מחויבות וערבות הדדית.**



**WE PUT
OUR PEOPLE
FIRST**

במסגרת הדו"ח חילקנו את העובדים והעובדות ל-13 קבוצות תפקידים בעלות תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים. מתוכם 4 קבוצות תפקידים הומוגניים קרי, תפקידים שמאוישים רק על ידי גברים או נשים. מבנה הקבוצות נשמר, ברובו, כפי שהיה שנה שעברה עם שינוי אחד מרכזי – עובדי החברות הבנות (מדיטרנד, דורות ונווה פארמה) נכללו בנתוני הדוח והוטמעו בתוך הקבוצות הקיימות על פי השוואת העיסוקים.

בהסתכלות על שכר ברוטו למס, המנורמל למשרה מלאה, מצאנו כי בארבע מהקבוצות ישנו פער חיובי לטובת הנשים, כאשר הגבוה ביותר עומד על 4%.

בארבע מהקבוצות גברים

מרוויחים בממוצע יותר מאשר נשים,

כאשר הפער הגבוה ביותר עומד על 9%.

ברוב המוחלט של הקבוצות

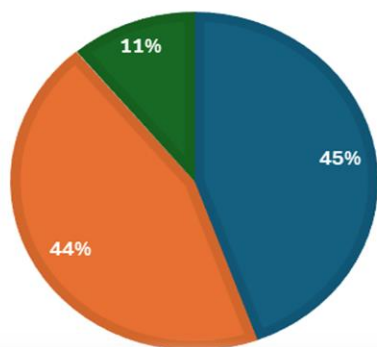
(6 מתוך 9 הקבוצות ההטרוגניות)

הפערים קטנים מאוד (עד 3%)

או לא קיימים כלל.

התפלגות הקבוצות

■ אין פער בין הקבוצות ■ גברים מרוויחים יותר ■ נשים מרוויחות יותר



כל הפערים נבחנו בדקדקנות ונמצאו כנובעים מפערי וותק, שעות נוספות או ייחודיות בתפקיד. רשימת הקבוצות וההסברים לכל קבוצה מוצגת במסגרת הטבלה מטה.

נתוני קבוצות התפקידים השונות

הטבלה מטה מציגה את אחוז הפער בשכר בקרב קבוצות התפקידים השונות. נתוני השכר מנורמלים למשרה מלאה – כך שעובד או עובדת שעובדים במשרה חלקית, או שעות חלקיות, או עבדו רק בחלק מהשנה – שכרם חושב כאילו עבדו משרה מלאה למשך כל השנה. הדבר נכון גם לגבי עובדי משמרות או כוונים שעבדו שעות מעבר – החישוב לוקח את שכרם כולל התוספות ומתייחס לכך כאל שכר משרה מלאה.

	7	6	5	4	3	2	1	
	2%	3%	2%-	3%-	9%	2%-	6%	2022
	4%	1%-	2%	1%	2%	6%-	0%	2023
הסבר	שינויי כוח אדם	פער הצמצם והתהפך קלות	קבוצה מגוונת עם הרבה תפקידים	פער הצטמצם והתהפך קלות	שנה שעברה היה פער גדול בגלל עיוות שנבע מעזיבת עובדת בכירה	שינויי כ"א כולל הכנסת עובדי החברות בנות	פער הצטמצם ובוטל	

	14	13	12	11	10	9	8	
	--	--	2%-	--	--	8%-	0%	2022
	--	--	קבוצה בוטלה	--	--	9%-	-1%	2023
הסבר			שינוי בהגדרת קבוצה			פערים נובעים מכמות שעות נוספות או משמרות	קבוצה ללא פערים ממשיים	

- קבוצות בהן נמצא פער שכר לטובת גברים מסומנות כ: -
- קבוצות בהן נמצא פער שכר לטובת נשים מסומנות כ: +
- קבוצות הומוגניות, בהן עובדים ממגדר אחד בלבד, מסומנות כ: --